
TAZMİNAT POLİTİKASI

Banka'dan ayrılacak personele yapılacak tazminat ödemeleri, yasal mevzuat hükümleri çerçevesinde belirlenmekte olup, istisnai uygulamalara Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek suretiyle Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi karar vermektedir

Banka çalışanlarına yönelik tazminat politikası belirlenirken 22.05.2003 tarihli 4857 sayılı İş Yasası referans kabul edilir.

Bu çerçevede;

Kıdem Tazminatı, iş sözleşmesi 4857 sayılı yasada öngörülen durumlardan birisi ile sona eren ve belirli süre kıdemi bulunan personele veya personelin ölümü halinde mirasçılara yasanın ilgili maddelerine istinaden, söz konusu personelin çalışma süresi ve ücreti baz alınarak ödenmektedir.

İhbar Tazminatı, 4857 sayılı yasanın 17. Maddesine istinaden, işçiye nakden ödenmekte veya işçinin kıdemine göre ön görülen sürelerde işçiye iş sözleşmesinin fesh edileceğinin bildirilmesi suretiyle iş arama izni verilerek de kullanılabilmektedir.