
İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

PASHA Bank, bankanın rekabet edebilirliğini sürdürmesi ve hedeflerine ulaşmasındaki en önemli stratejik kaynağının “insan kaynağı” olduğuna inanır.

Bankamızda çalışanlara iletişime açık bir iş ortamı sunularak, çalışanların motivasyonunu artıran, bağlılığını sağlayan, yenilikçi ve gelişim önerilerine açık şeffaf bir yönetim anlayışı benimsenmiştir.

PASHA Bank’ın İnsan Kaynakları Politikasının başlıca unsurları;

- a) Bankanın hedef ve stratejileri, kurumsal değerleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan nitelikli ve yetkin insan kaynağını temin etmek,
- b) Kurum kültürünü ve kurumsal değerleri benimseyen, etik ilkelere uyumlu çalışanlara sahip olmak,
- c) Etkin performans yönetim sistemiyle personelin yüksek verimde çalışmasını sağlamak,
- d) Bankanın stratejisi, iş hedefleri ve misyonu doğrultusunda, tüm personelin mesleki ve kişisel gelişimini destekleyerek öğrenen bir organizasyon yaratmak,
- e) Bankada çalışan personeli yöneticilik kadroları için hazırlayarak kurum kültürünü pekiştirmek,
- f) Yüksek performansı ödüllendirerek banka performansının artırılmasına katkıda bulunmak ve başarıya teşvik etmek,
- g) Kadro ihtiyaçlarında mevcut personele öncelik vererek kariyer gelişim imkânı sağlamak,
- h) Açık ve şeffaf bir İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi uygulayarak çalışan bağlılığını artırmak,
- i) Personelin her türlü istek, şikayet ve önerilerini dikkate alarak sürekli gelişime olanak sağlamak,
- j) Çalışan memnuniyetini sağlayarak etkili ve motive edilmiş bir organizasyon yaratmak,
- k) Personele piyasa ve Banka bütçesi doğrultusunda günün koşullarına göre ücret ve özlük hakları sağlamak,
- l) Kuruma bağlılığı artırmak,
- m) Bankanın ortak hedeflerinin tüm personelce bilinmesini ve benimsenmesini sağlamak,
- n) Personeli yaratıcı düşünmeye, yeni fikirler üretmeye özendirerek, güvenli, sağlıklı ve ferah bir iş ortamı sağlamaktır.

Çalışan Profilimiz

PASHA Bank Ailesi;

- Alanında Deneyimli
- İletişim Yeteneği Güçlü
- Müşteri Odaklı
- Sonuç Odaklı
- Yenilikçi ve Gelişime Açık
- Takım Çalışmasına Yatkın

kişilerden oluşmaktadır.

Seçme ve Yerleştirme

Bankamız işe alım politikası; hedef ve stratejilerimiz, kurumsal değerlerimiz ve yetkinliklerimiz doğrultusunda nitelikli, potansiyeli yüksek insan kaynağının temin edilmesi prensibine dayanmaktadır.

İşe alım sürecimiz her pozisyon için gerekli olan görev ve sorumlulukların, aranan niteliklerin ve yetkinliklerin net olarak belirlenmesi ile başlamaktadır.

Boş pozisyonlarımız iş arama siteleri ile duyurularak aday başvuruları değerlendirilmektedir.

İşe alım sürecinde;

İnsan kaynakları ve birim yöneticileri tarafından gerçekleştirilen yetkinlik bazlı mülakatlar ve Yetkinlik envanterleri kullanılmaktadır.

Adayın bu kriterlere ve kurum kültürüne uygunluğu, işe ve kuruma karşı duyduğu heyecanı değerlendirilerek süreç tamamlanmaktadır.

Staj Programı

Yaz dönemlerinde, üniversite öğrencilerine bankacılık mesleğini tanıtmak, eğitim ve gelişimlerine destek vermek amacıyla zorunlu stajlarını Bankamız'da yapmaları için olanak sağlanmaktadır.

Eğitim ve Gelişim

Eğitim faaliyetlerimiz gelişimi sürekli kılmayı hedefleyen ve kişinin işe başlamasıyla planlanan bir süreçtir.

İşe yeni başlayan çalışanlarımıza banka kültürünü tanıtmak, ortak değerleri anlatmak ve PASHA Bank'a en kolay şekilde adapte olmalarını sağlamaya yönelik oryantasyon programı sunulur.

Çalışanlara, PASHA Bank'ın stratejisi ve iş hedefleri doğrultusunda mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen eğitimler sunulmakta, kişiye özel yatırımlarla potansiyellerini ortaya çıkarmaları desteklenmektedir.

Kariyer Yönetimi

Bankanın insan kaynakları politikası kapsamında yüksek performans ile yenilikçilik desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Çalışanlara kadro ihtiyaçlarında öncelik verilerek kariyer fırsatlarını zenginleştirmeye dayalı bir kariyer yönetim sistemi benimsenmiştir.

Banka içi rotasyon ve terfi uygulamaları ile çalışanların kariyer planları desteklenmektedir.

Performans Yönetimi

Performans değerlendirmesinde, banka hedef ve stratejileri doğrultusunda bireysel performansın yönetilerek, hem çalışanlar hem de Banka için daha iyi sonuçlar elde edilmesi amaçlanmıştır.

Bankamızda "Açık Performans Değerlendirme Sistemi" uygulanmaktadır. Bu süreçte çalışanlarımız, yetkinliklere ve hedeflere göre değerlendirilmekte ve değerlendirme sonucu kendileri ile paylaşılmaktadır.

Çalışanla birlikte önceden belirlenmiş finansal ve/veya finansal olmayan SMART hedefler ile Bankanın ve görevin yetkinliklerine uygunluk seviyeleri değerlendirilmektedir.



Performans değerlendirmelerinin sonuçları, kariyer planlama, eğitim ve ücret yönetimi ve ödüllendirme sistemimizde kullanılmaktadır.

Ücret Yönetimi

Bankamız Ücretlendirme Politikası, sektör araştırmalarına dayanan ve kurum içi adil bir ödüllendirme stratejisiyle desteklenmiştir.

Ücretlendirme ve yan haklarla ilgili sektör uygulamaları izlenerek, mevcut uygulamalar kapsamında yıllık ücret artışları ve diğer yan haklarla ilgili gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Çalışanlarımıza sunduğumuz yan haklar;

- ✓ Özel Sağlık Sigortası,
- ✓ Hayat Sigortası,
- ✓ Yemek Kartı,
- ✓ Yol Ücreti,
- ✓ Pozisyona göre cep telefonu ve arabadan oluşmaktadır.